

Утверждено
решением Совета депутатов
м.о.- Нестеровское сельское
поселение
Пителинского
муниципального района Рязанской
области
от 27.10.2023 № 12

Изменения и дополнения
приняты решением Совета депутатов
муниципального образования –
Нестеровское сельское поселение
Пителинского муниципального
района Рязанской области № 13
от 27.10.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – НЕСТЕРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ
ПОСЕЛЕНИЕ ПИТЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 26.09.2007 № 136-ОЗ «О муниципальной службе в Рязанской области», постановлением Правительства Рязанской области от 08.09.2023 № 339 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области», Уставом муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области и определяет порядок оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области.

Финансирование расходов на выплату должностных окладов, надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года.

2. Порядок установления должностных окладов

Размеры должностных окладов муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Высшая группа должностей	
Глава администрации муниципального образования	10 023
Старшая группа должностей	
Ведущий специалист	6 647
Младшая группа должностей	
Специалист I категории	6 541
Специалист II категории	5 064

Индексация должностных окладов выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области производится одновременно с принятием решения об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Рязанской области.

3. Порядок установления выплат

Дополнительные выплаты к должностному окладу выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области:

3.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области работодателем.

Основными критериями для определения надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- специальный режим работы: выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, исполнение должностных обязанностей временно отсутствующих муниципальных служащих;

- качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания).

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностному окладу, в зависимости от группы занимаемой муниципальной должности в размерах, установленных работодателем.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть изменена работодателем при изменении характера работы или в зависимости от результатов деятельности работника.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размер ежемесячной надбавки
за особые условия муниципальной службы

Группа должностей муниципальной службы	Размер надбавки в процентах от установленного должностного оклада
Высшая группа должностей	150 -200
Старшая группа должностей	60 -90
Младшая группа должностей	до 60

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы главе администрации муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области устанавливается в размере 200%.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет муниципальной службы.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальной службы приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от установленного должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

3.3. Ежемесячное денежное поощрение выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области выплачивается в размере до 310 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения на соответствующий финансовый год (а при необходимости – на соответствующее полугодие, квартал, месяц) устанавливается в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области по решению главы администрации муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области.

3.4. Ежемесячная надбавка за классный чин определяется в процентах к должностному окладу специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области:

референт муниципальной службы 1 класса – 35 процентов

референт муниципальной службы 2 класса – 33 процента

референт муниципальной службы 3 класса – 30 процентов

секретарь муниципальной службы 1 класса – 25 процентов

секретарь муниципальной службы 2 класса – 23 процента

секретарь муниципальной службы 3 класса – 20 процентов

При совмещении должностей надбавка за классный чин начисляется по основному месту работы муниципального служащего.

3.5. Иные дополнительные выплаты;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется нормативно-правовыми актами главы администрации с учетом обеспечения задач и функций администрации (максимальный размер не ограничивается).

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по письменному заявлению в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

- муниципальным служащим и выборным должностным лицам могут производиться единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами.

Выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области предоставляются гарантии и выплаты, предусмотренные федеральным законодательством, региональным законодательством, Уставом муниципального образования – Нестеровское сельское поселение Пителинского муниципального района Рязанской области, Положением «О муниципальной службе».